



# Transformation in Unternehmen

## Expedition auf Sicht in unklarer Zeit



Coverdale

Menschen, Teams und Organisationen können an den Punkt kommen, an dem klar wird: So kann es nicht weitergehen, so werden wir nicht weiter erfolgreich sein. Das „Alte“ trägt nicht mehr und gleichzeitig ist das Neue noch nicht sichtbar – dann steht ein tiefgreifender Wandel an, den wir Transformation nennen. Für diese Expedition ins Unbekannte braucht es Menschen, die dazu beitragen, dass diese Reise gelingen kann. Einen oder eine **Expeditionscoach:in**, der/die weiß, was es für die Vorbereitung braucht, welche Kompetenzen für solch eine Reise hilfreich sind, und Orientierung im Transformations-Prozess gibt.

In der Begleitung zahlreicher Transformations-Prozesse haben wir wertvolle Erfahrungen gesammelt – und wir möchten dieses Wissen weitergeben. Unsere Ausbildung richtet sich an Menschen und Organisationen, die mit Neugier und Energie Transformations-Prozesse in einer zunehmend komplexen und ungewissen Welt gestalten wollen. Dabei bleiben auch wir Lernende: stets forschend, entdeckend und offen für neue Wege.

### Vier Hauptstränge ◀

#### Prinzipien

- Die Teilnehmenden erhalten einen umfassenden Überblick über die Unterschiede zwischen Change- und Transformations-Prozessen.
- Sie entwickeln ein tiefgehendes Verständnis der zentralen Schritte eines Transformations-Prozesses – von der Diagnose über die Vorbereitung und Durchführung bis zum Abschluss der Expedition.
- Sie erfahren, welche Kompetenzen Menschen benötigen, damit die Expedition erfolgreich wird.

#### Konkretes Handwerkszeug/Interventionen

- Die Teilnehmenden bekommen erprobte Tools für Auftrags- und Zielklärung, Stakeholdermanagement, Diagnosevorgehen und mehr.

- Sie entwickeln einen praxisnahen Werkzeugkasten, der bei der Kommunikation in ungewissen Zeiten unterstützt.
- Sie wissen, was es braucht, um die Transformations-Kompetenz und die Innovationskraft zu heben.

#### Persönliche Entwicklung

- Teilnehmende hinterfragen ihre eigenen Glaubenssätze und Muster im Hinblick auf ihre Rolle und erkennen ihre persönlichen Stärken sowie Begrenzungen.
- Sie entwickeln sich persönlich weiter und lernen, wie sie andere auf diesem Weg unterstützen können.

#### Praxisnahe Anwendung und Supervision

- Während der Expedition wenden die Teilnehmenden die erlernten Methoden direkt in ihrer Praxis an und erhalten dazu wertvolle Supervision.

Einen ultimativen Zauberstab gibt es nicht – doch wir vermitteln Prinzipien, Tools und Methoden, entwickeln Hypothesen und Interventionen, die einerseits die Erfolgswahrscheinlichkeit wesentlich erhöhen und andererseits auch die Offenheit umschließen, das eigene Handeln zu hinterfragen und sich auf Neues einzulassen.

## Für wen ist die Expedition gedacht? ◀

Das Konzept richtet sich an Organisationen, die den Wandel aktiv mitgestalten und Impulse für Innovations- und Transformationsprozesse geben möchten – um Menschen, Teams und Organisationen zukunftsfähig zu machen. Insbesondere spricht sie an:

**Interne Berater:innen** aus den Bereichen HR, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung

**Führungskräfte**, die in ihrem Verantwortungsbereich den Wandel vorantreiben.

## Etappen der Expedition ◀

Die Module bauen aufeinander auf und werden in einer festen Gruppe durchlaufen.

Im Einzelnen kann sich die Abfolge dieses neuen Konzeptes je nach Bedarf noch verändern.

### Modul 1

(3 Tage)

#### Expedition vorbereiten: Basis legen für den Transformations-Prozess

##### Schwerpunkte:

- den Vorgang einer Transformation verinnerlichen; analysieren, wo eine Organisation/Team im Prozess steht
- Change- und Transformations-Prozesse voneinander zu unterscheiden und was dies für die Begleitung bedeutet
- sich mit der Rolle und Haltung als Transformationscoach:in intensiv auseinander zu setzen
- mit den Auftraggebern einen Begleitungsauftrag sauber zu vereinbaren
- sich einen Überblick über die bedeutsamen Stakeholder zu verschaffen
- Moderationsfähigkeiten als wesentliche Skills erweitert zu haben
- den Transfer des Erlernten in den Alltag zu sichern

### Modul 2

(3 Tage)

#### Die Expedition starten: Transformation wirksam auf den Weg bringen

##### Schwerpunkte:

- sich mit den verschiedenen Modi des Vorgehens in einer Transformation auseinanderzusetzen
- Methoden zum Out-of-the-box-Denken und -Handeln anzuwenden
- etwas Neues entstehen zu lassen
- vielfältige unterstützenden Elemente, z.B. Transportvision in den verschiedenen Phasen einer Transformation
- den Transfer des Erlernten in das eigene Projekt vorzubereiten

## Zwischen den Modulen ◀

Durch Online-Supervision und Online-Formate zur Transferunterstützung bleiben wir im engen Kontakt.

Nach jedem Modul finden Reviews der Echtprojekte statt, und du setzt dir konkrete Transferziele.

Zusätzlich hast du Zugriff auf einen Chatbot mit den kompletten Coverdale-Materialien.



## Modul 3

(3 Tage)

### Die persönliche Transformation in der R-AUS-Zeit

#### Schwerpunkte:

- 24 Stunden allein in der Natur zu verbringen, um eigene Erfahrung mit allen Elementen einer Transformation zu machen
- der eigenen Transformation Raum zu geben, ...
- und damit zur Verinnerlichung der bisherigen Lernerfahrung beizutragen, sich in den persönlichen Wissensthemen weiter zu entwickeln

## Modul 4

(3 Tage)

### Menschen, Teams und Organisationen in der Transformation begleiten

#### Schwerpunkte:

- sich mit deinen eigenen Mustern im Umgang mit Unsicherheit, Konflikten und Widerstand tiefer auseinanderzusetzen
- Kommunikationsprinzipien, um Menschen mitzunehmen, kennenzulernen
- Klarheit zu gewinnen darüber, was Menschen mobilisiert
- Erfahrungen mit Interventionen in Praxisfällen zu diesen Themen zu arbeiten und sich gegenseitig kollegial zu beraten
- verschiedene Methoden anwenden zu können

## Modul 5

/2 Tage)

### Abschluss der Expedition

#### Schwerpunkte:

- die persönliche Lern-Entwicklungsreise sowie die des eingebrachten Praxisfalls auszuwerten und Feedback auf deine Entwicklung zu erhalten
- Prozessdesigns für Transformationsprozesse und Workshops zu erstellen und zu wissen, worauf es im Projektmanagement- und in Kommunikationsprozessen ankommt
- sich mit der eigenen Resilienz-fähigkeit auseinanderzusetzen und Übungen anzuleiten, die Teilnehmenden helfen, dieses selbst zu tun

## Bei Interesse, auch bei Fragen ...

freuen wir uns auf eine E-Mail oder stehen (nächste Seite) gerne auch direkt persönlich für ein Gespräch zur Verfügung.

>> [transformation@coverdale.de](mailto:transformation@coverdale.de)



## Deine Coaches und Lernbegleiter:innen:



**Marie Erbacher**  
marie.erbacher@coverdale.de



**Sandra Knauer**  
sandra.knauer@coverdale.de



**Hanspeter Durlesser**  
hanspeter.durlesser@coverdale.de



**Andreas Schattschneider**  
andreas.schattschneider@coverdale.de



### Coverdale

Coverdale Deutschland  
Boosstr. 3, 81541 München  
T +49 89 651283-0  
transformation@coverdale.de  
www.coverdale.de

Enable people to succeed – together

„Behalte den Flug im Gedächtnis, der Vogel ist sterblich.“

Forough Farrokhzad

