

# Ausbildung zum/zur Transformationsberater:in Expeditionscoach:in in unklaren Zeiten



Menschen, Teams und Organisationen können an den Punkt kommen, an dem klar wird: So kann es nicht weitergehen, so werden wir nicht weiter erfolgreich sein. Das „Alte“ trägt nicht mehr und gleichzeitig ist das Neue noch nicht sichtbar – dann steht ein tiefgreifender Wandel an, den wir Transformation nennen. Für diese Expedition ins Unbekannte braucht es Menschen, die dazu beitragen, dass diese Reise gelingen kann. Einen oder eine **Expeditionscoach:in**, der/die weiß, was es für die Vorbereitung braucht, welche Kompetenzen für solch eine Reise hilfreich sind, und Orientierung im Transformations-Prozess gibt.

In der Begleitung zahlreicher Transformations-Prozesse haben wir wertvolle Erfahrungen gesammelt – und wir möchten dieses Wissen weitergeben. Unsere Ausbildung richtet sich an Menschen, die mit Neugier und Energie Transformations-Prozesse in einer zunehmend komplexen und ungewissen Welt gestalten wollen. Dabei bleiben auch wir Lernende: stets forschend, entdeckend und offen für neue Wege.

## Vier Hauptstränge ◀

### Prinzipien

- Du erhältst einen umfassenden Überblick über die Unterschiede zwischen Change- und Transformations-Prozessen.
- Du entwickelst ein tiefgehendes Verständnis der zentralen Schritte eines Transformations-Prozesses – von der Diagnose über die Vorbereitung und Durchführung bis zum Abschluss der Expedition.
- Du erfährst, welche Kompetenzen Menschen benötigen, damit die Expedition erfolgreich wird.

### Konkretes Handwerkszeug/Interventionen

- Du bekommst erprobte Tools für Auftrags- und Zielklärung, Stakeholdermanagement, Diagnosevorgehen und mehr.
- Du entwickelst einen praxisnahen Werkzeugkasten, der dich bei der Kommunikation in ungewissen Zeiten unterstützt.

- Du weißt, was es braucht, um die Transformations-Kompetenz und die Innovationskraft zu heben.

### Persönliche Entwicklung

- Du hinterfragst deine eigenen Glaubenssätze und Muster im Hinblick auf deine Rolle und erkennst deine persönlichen Stärken sowie Begrenzungen als Expeditionscoach.
- Du entwickelst dich persönlich weiter und lernst, wie du andere auf diesem Weg unterstützen kannst.

### Praxisnahe Anwendung und Supervision

- Während der Ausbildung wendest du die erlernten Methoden direkt in deiner Praxis an und erhältst dazu wertvolle Supervision.

Einen ultimativen Zauberstab gibt es nicht – doch wir vermitteln Prinzipien, Tools und Methoden, entwickeln Hypothesen und Interventionen, die einerseits die Erfolgswahrscheinlichkeit wesentlich erhöhen und andererseits auch die Offenheit umschließen, das eigene Handeln zu hinterfragen und sich auf Neues einzulassen.

## Für wen ist die Ausbildung gedacht? ◀

Diese Ausbildung richtet sich an alle, die den Wandel aktiv mitgestalten und Impulse für Innovations- und Transformations-Prozesse geben möchten – um Menschen, Teams und Organisationen zukunftsfähig zu machen. Insbesondere spricht sie an:

**Interne Berater:innen** aus den Bereichen HR, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung

**Führungskräfte**, die in ihrem Verantwortungsbereich den Wandel vorantreiben.

**Berater:innen & Coaches/Coachinnen**, die ihr Kompetenzspektrum zum Thema Transformation erweitern möchten.

## Etappen der Ausbildung ◀

Die Module bauen aufeinander auf und werden in einer festen Gruppe durchlaufen.

Im Einzelnen kann sich die Abfolge dieser neuen Ausbildung je nach Bedarf noch verändern.

### Modul 1

3. – 5. Dezember 2025

(3 Tage)

#### Expedition vorbereiten: Basis legen für den Transformations-Prozess

##### Was du erfahren/erlernt haben wirst ...

- den Vorgang einer Transformation verinnerlichen; analysieren, wo eine Organisation/Team im Prozess steht
- Change- und Transformations-Prozesse voneinander zu unterscheiden und was dies für die Begleitung bedeutet
- sich mit der Rolle und Haltung als Transformationscoach:in intensiv auseinander zu setzen
- mit den Auftraggebern einen Begleitungsauftrag sauber zu vereinbaren
- sich einen Überblick über die bedeutsamen Stakeholder zu verschaffen
- Moderationsfähigkeiten als wesentliche Skills erweitert zu haben
- den Transfer des Erlernten in den Alltag zu sichern

### Modul 2

18. – 20. März 2026

(3 Tage)

#### Die Expedition starten: Transformation wirksam auf den Weg bringen

##### Was du erfahren/erlernt haben wirst ...

- sich mit den verschiedenen Modi des Vorgehens in einer Transformation auseinanderzusetzen
- Methoden zum Out-of-the-box-Denken und -Handeln anzuwenden
- etwas Neues entstehen zu lassen
- vielfältige unterstützenden Elemente, z.B. Transportvision in den verschiedenen Phasen einer Transformation
- den Transfer des Erlernten in das eigene Projekt vorzubereiten

## Zwischen den Modulen ◀

Durch Online-Supervision und Online-Formate zur Transferunterstützung bleiben wir im engen Kontakt.

Du hast eine/n Transfer-Buddy aus einem anderen Unternehmen an deiner Seite mit Elementen einer Learning Journey (mind. 1 Tag

Buddy-Shadowing in eigener Rolle inkl. Vor- und Nachbereitung).

Nach jedem Modul finden Reviews der Echtprojekte statt, und du setzt dir konkrete Transferziele.

Zusätzlich hast du Zugriff auf einen Chatbot mit den kompletten Coverdale-Materialien.



## Modul 3

20. – 22. Mai 2026  
(3 Tage)

### Menschen, Teams und Organisationen in der Transformation begleiten

#### Was du erfahren/erlernt haben wirst ...

- sich mit deinen eigenen Mustern im Umgang mit Unsicherheit, Konflikten und Widerstand tiefer auseinanderzusetzen
- Kommunikationsprinzipien, um Menschen mitzunehmen, kennenzulernen
- Klarheit zu gewinnen darüber, was Menschen mobilisiert
- Erfahrungen mit Interventionen
- in Praxisfällen zu diesen Themen zu arbeiten und sich gegenseitig kollegial zu beraten
- verschiedene Methoden anwenden zu können

## Modul 4

8. – 10. Juli 2026  
(3 Tage)

### Die persönliche Transformation in der R-AUS-Zeit

#### Was du erfahren/erlernt haben wirst ...

- 24 Stunden allein in der Natur zu verbringen, um eigene Erfahrung mit allen Elementen einer Transformation zu machen
- der eigenen Transformation Raum zu geben, ...
- und damit zur Verinnerlichung der bisherigen Lernerfahrung beizutragen, sich in den persönlichen Wissensthemen weiter zu entwickeln

## Modul 5

17. – 18. September 2026  
(2 Tage)

### Abschluss der Ausbildung zum/zur Expeditionscoach:in

#### Was du erfahren/erlernt haben wirst ...

- die persönliche Lern-Entwicklungsreise sowie die des eingebrachten Praxisfalls auszuwerten und Feedback auf deine Entwicklung zu erhalten
- Prozessdesigns für Transformationsprozesse und Workshops zu erstellen und zu wissen, worauf es im Projektmanagement- und in Kommunikationsprozessen ankommt
- sich mit der eigenen Resilienz-fähigkeit auseinanderzusetzen und Übungen anzuleiten, die Teilnehmenden helfen, dieses selbst zu tun

## Coverdale- Zertifizierung



Präsentation des eigenen Echt-Projektes und Darstellung, wie die in der Ausbildung vermittelten Werkzeuge angewendet wurden.

## Investition für die Ausbildung



7.500 Euro zzgl. MwSt., Reisekosten und Verpflegung.  
Bist du Selbstzahler:in oder Teil einer Non-Profit-Organisation, dann sprich uns an, wir finden einen Weg.

Die Module werden im süddeutschen Raum stattfinden.

## Bei Interesse, auch Fragen ...



vereinbare gern ein Vorgespräch mit uns: Lerne die Coaches/Coachinnen und das Programm näher kennen und sprich mit uns über deine Motivation, Vorerfahrungen und persönliche Lernziele.

>> [transformation@coverdale.de](mailto:transformation@coverdale.de)

## Deine Coaches und Lernbegleiter:innen:



**Marie Erbacher**  
marie.erbacher@coverdale.de



**Sandra Knauer**  
sandra.knauer@coverdale.de



**Hanspeter Durlessner**  
hanspeter.durlessner@coverdale.de



**Andreas Schattschneider**  
andreas.schattschneider@coverdale.de



## Coverdale

Coverdale Deutschland  
Boosstr. 3, 81541 München  
T +49 89 651283-0  
transformation@coverdale.de  
www.coverdale.de

Enable people to succeed – together

„Behalte den Flug im Gedächtnis, der Vogel ist sterblich.“

Forough Farrokhzad

