

INSTITUT IM INTERVIEW

„Möglichst wenig Reibungsverluste“

Jeden Monat gibt Training aktuell einem Player der Weiterbildungsszene die Möglichkeit, über Wurzeln, Werdegang und Visionen zu reflektieren. Diesmal der Coverdale Deutschland GmbH zum 35-jährigen Jubiläum.

>> Wo liegen die Wurzeln Ihres Unternehmens?

Thomas Weegen: Als Personalverantwortlicher bei Esso wandte Ralph Coverdale verschiedene Methoden des experimentellen Lernens bei Ar-



Foto: Coverdale Deutschland GmbH

COVERDALE DEUTSCHLAND GMBH

- >> Geschäftsführer: Thomas Weegen, Geschäftsführender Gesellschafter der Coverdale Deutschland GmbH (unten, zweiter von rechts)
- >> Gründungsjahr: 1980 in D (1965 in GB)
- >> Standorte: Deutschland, Frankreich, Indien, Österreich, Russland, Tschechien, Großbritannien, USA
- >> Zahl der Mitarbeiter 2014: 20 festangestellte Berater in Deutschland
- >> Zahl der Seminarteilnehmer 2014: k.A.
- >> Umsatz 2014: k.A.
- >> Kontakt: www.coverdale.de

beitsgruppen an und stellte schnell fest: Die Gruppen arbeiteten besser und ergebnissteigernd zusammen. Überzeugt vom Nutzen des Erfahrungslernens, gründete er vor 50 Jahren Coverdale UK, unsere heutige Schwesterfirma. Die Gründung von Coverdale Deutschland erfolgte dann 1980.

>> Bitte beschreiben Sie Ihr Unternehmen mit drei Adjektiven.

Wir möchten hier gerne auf Englisch antworten, denn unsere Kernwerte „discovery, achievement, humanity“ beschreiben uns sehr treffend.

>> Bitte beschreiben Sie Ihr Angebot kurz.

Wir designen Führungskräfteentwicklungsprogramme und führen sie sowohl in nationalen als auch internationalen Projekten durch. Wir beraten und begleiten Organisationsentwicklungsprojekte. Wir arbeiten als Executive Coaches.

>> Was ist der USP Ihres Unternehmens?

Coverdale steht dafür, Menschen in Unternehmen in die Lage zu versetzen, in einem dynamischen Umfeld in immer wieder unterschiedlichen Konstellationen ihre Ziele mit möglichst wenig Reibungsverlusten zu erreichen.

>> Was war die beste Entscheidung in der Unternehmensgeschichte?

Das Aufsetzen der Coverdale Group als Mitarbeiter-/Miteigentümersystem ohne Mehrheitsgesellschafter.

>> Was war die schlechteste?

Der Versuch, vor 15 Jahren Trainer und Berater ohne Berufs- und Führungserfahrung auszubilden und einzusetzen.

>> Was war der ungewöhnlichste Auftrag?

Die Beratung und Begleitung eines Rennteams der Deutschen Tourenwagen Meisterschaft (DTM).

>> Wenn Ihre Kapazitäten unbegrenzt wären – welchen Auftrag würden Sie sich wünschen?

Eine saubere Zielklärung mit allen Stakeholdern durchzuführen, was mit dem deutschen Gesundheitswesen erreicht werden soll, um dann das Gesamtsystem darauf auszurichten.

>> Was ist 2015 Ihr größtes Projekt?

Ein weltweites Führungskräfteentwicklungsprogramm eines Konzerns mit mehr als 230.000 Beschäftigten für alle Führungskräfte, die vom Manager zum Senior Manager befördert werden.

>> Welchen Prominenten würden Sie gerne als Trainer einstellen und wofür würden Sie ihn einsetzen?

Wir brauchen keine Prominenten. Wir suchen Menschen mit internationaler Berufs- und Führungserfahrung, Empathie und Durchsetzungsvermögen, die motiviert sind, die Weiterentwicklung von Menschen zu begleiten. ■