

## Ausbildung zu Transformations-Agents

Die Ausbildung qualifiziert zum Coach, Prozessberater – auch Transformations-Agents genannt. Coaching ist professionelle Beratung und Begleitung von Führungskräften und dient der Erweiterung der beruflichen Handlungskompetenzen. Prozessberatung ist ein zentraler Aspekt der Organisationsentwicklung, bei der Veränderungsprozesse gesteuert und konzipiert werden.

Die Ausbildung basiert auf drei Säulen: Coaching-Kompetenzen, Persönlichkeitsentwicklung und Theorie / methodische Kompetenzen zu Organisationsentwicklung und Veränderungsprozessen.



# Transformations- Agents

## : Coaching-Kompetenzen

Herausforderungen im Coaching sind eine angemessene Haltung, Balance zwischen Nähe und Distanz, Verstehen des Klientensystems und das Aufspüren von Fokus und Mustern.

### Themen

Techniken und Methoden des Coachings, Kontakt- und Beziehungsgestaltung, Erkennen von Systemen, Diagnose, Verhaltensmuster und Kommunikationsstrukturen sowie die Reflexion des eigenen Verhaltens in der Berater-Klienten-Beziehung.

## : Persönlichkeitsentwicklung

Voraussetzung für das Arbeiten mit Menschen ist es, die eigene Persönlichkeit kennen zu lernen und zu verstehen. Lernort ist die Ausbildungsgruppe.

### Themen

Psychologische Konzepte, Wahrnehmung, Unbewusstes, Persönlichkeitsmodelle, Selbstreflexion, Kontakt und Beziehung, Feedback, psychosoziales Lernen in der Gruppe.

## : Theorie/methodische Kompetenzen

Theorie und Konzepte, angewendet an Praxisfällen, vermitteln Handlungsorientierung und professionelle Haltung.

### Themen

Systemtheorie, Führungstheorien, Führungskompetenzen und -techniken, systemische Interventionen, operative Tools und systematische Vorgehensweisen, Teamentwicklung, Organisationsentwicklung/Change Management, Architektur und Steuerung von Veränderungsprozessen.