

Online-Kurztraining: Virtuelle Führung II – Führen virtueller und hybrider Teams

Verstärkt durch die Corona-Pandemie ist das Arbeiten von zu Hause oder von verteilten Orten mittlerweile ein fester Bestandteil der Zusammenarbeit in vielen Unternehmen. Teammitglieder und Führungskräfte arbeiten in unterschiedlich organisierten Systemen (feste Anwesenheitspläne, rollierende Systeme) teilweise aus dem Home-Office, teilweise vor Ort im Unternehmen (hybride Teams). An vieles haben sich die Beteiligten bereits gewöhnt und Lösungen zum Umgang damit gefunden (z.B. den Wegfall/die Reduktion von Flurfunk und Small Talk und die eingeschränkten persönlichen Kontakte); andere Aspekte in der Führung und Zusammenarbeit bleiben eine Herausforderung (z.B. Sicherstellen einer kontinuierlichen Kommunikation, Einbeziehen aller Teammitglieder unabhängig von physischer Anwesenheit; gemeinsame Weiterentwicklung etc.)

Das Online-Kurztraining beleuchtet Möglichkeiten und Wege der Beziehungsgestaltung und der Teamentwicklung im virtuellen Bereich und für hybride Teams.

Zielgruppe

Führungskräfte, die sich in der Führung virtueller und hybrider Teams weiterentwickeln möchten.

Inhalte

- Herausforderungen und Besonderheiten von virtuellen und hybriden Teams
- Teamentwicklung online und in hybriden Arbeitsformen
- Wie anwesend sind physisch nicht anwesende Teammitglieder? – Gedanken und Reflexionen dazu
- Teamentwicklung online und in hybriden Arbeitsformen
- Etablierung gemeinsamer Rituale
- Schaffen von tragfähigen Beziehungen im Team
- Nutzung der Stärken und Motivation der Mitarbeiter

Methodik

Die Teilnehmenden werden eingeladen, bis 2 Tage vor dem Online-Kurztraining dem Trainer bzw. der Trainerin Fragen/Themen zu schicken, die sie besonders interessieren, um den Fokus des Seminars auf die Gruppe anzupassen. Am Ende der Online-Session können Paare gebildet werden, die sich im Nachgang bei der Umsetzung und etwaig aufgetretenen Schwierigkeiten gegenseitig beraten.

Nach dem Online-Kurztraining werden den Teilnehmenden die Unterlagen zur Verfügung gestellt.

Informationen

Plattform: Microsoft Teams
Dauer: 3 Stunden zzgl. Vor- und Nachbereitung
Termine: nach Vereinbarung
Max. Teilnehmer: 6 Personen

Agenda

09:00 – Begrüßung und Vorstellung
09:30 – Input, Rückblende, Übungen, kollegialer Austausch
10:30 – Energiepause
10:45 – Input, Reflexion, kollegialer Austausch und Best Practices
11:45 – Transfer, Feedback und Abschluss
12:00 – Ende des Online-Kurztrainings

Mögliche Trainer von Coverdale Deutschland:



Sandra Knauer
Partnerin, Beraterin, Trainerin
sandra.knauer@coverdale.de



Nicole Helen Lämmle
Beraterin, Trainerin, Coach
nicole.laemmle@coverdale.de