

## Online-Kurztraining: Performance Management – Mitarbeiter aus dem Leistungstief führen

Wieso leisten einige Mitarbeiter beständig mehr, als sie müssten, und andere erreichen nicht die Mindestanforderungen? Wie kann ich als Führungskraft dafür sorgen, dass auch diese Mitarbeiter die nötige Leistung bringen? Performance Management ist ein Prozess und dieses Online-Kurztraining vermittelt grundlegende Vorgehensweisen, um Mitarbeiter aus dem Leistungstief zu führen und im besten Fall wieder voll in das Leistungsniveau des Teams zu integrieren.

### Zielgruppe

Zielgruppe sind Führungskräfte, Projekt- und Teilprojektleiter, die für die Performance ihres Teams verantwortlich sind.

### Inhalte

- Grundlagen von Performance, High Performance und Low Performance
- Wie entwickelt sich Leistung?
- Was sind intrinsische/extrinsische Ursachen, um erwartete Leistungen zu erbringen? Was sind Ursachen und Gründe, es nicht zu tun?
- Projekt Performance Management: Wie führe ich Mitarbeiter zur Leistung?

### Methodik

Der Fokus wird auf jede Teilnehmergruppe angepasst.

Die Teilnehmenden erhalten vorab Fragen zur Reflexion ihrer aktuellen Situation und den damit verbundenen Herausforderungen. Darüber hinaus sind die Teilnehmenden eingeladen, dem Trainer bzw. der Trainerin bis 2 Tage vor dem Online-Kurztraining Fragen/Themen zu schicken, die sie besonders interessieren.

Die Online-Session teilt sich in zwei Phasen: Phase 1 für Input und Q&A und Phase 2 für Austausch von Best Practices oder kollegiale Beratung. Je nach Teilnehmergruppe wird der Verlauf dynamisch angepasst.

Am Ende der Online-Session werden Paare gebildet, die sich mindestens 1x nach 14 Tagen online treffen, um sich bei der Umsetzung und etwaig aufgetretenen Schwierigkeiten gegenseitig zu beraten.

Nach dem Ende des Online-Kurztrainings können die Teilnehmenden alle Lernmaterialien herunterladen.

### Informationen

Plattform: Microsoft Teams  
Dauer: 3 Stunden zzgl. Vor- und Nachbereitung  
Termine: nach Vereinbarung  
Max. Teilnehmer: 6 +1

### Agenda

09:00 – Begrüßung, Technikcheck und Vorstellung  
09:30 – Input, Fragen & Antworten  
10:30 – Energiepause  
10:45 – Input, Kollegiale Beratung, Austausch Best Practices  
11:45 – Feedback, Bildung Transferpaare, Abschluss  
12:00 – Ende des Online-Kurztrainings

### Mögliche Trainer von Coverdale Deutschland GmbH:



**Harald von Aschoff**  
Partner, Berater, Coach  
harald.vonaschoff@coverdale.de



**Dr. Dorothee Alley**  
Beraterin, Trainerin  
dorothee.alley@coverdale.de