

## Online-Kurztraining: Neu als Führungskraft – Einstieg in die Führungsrolle gestalten

Das Online-Training gibt Impulse und Hilfestellungen für den Einstieg in die Führungsrolle und unterstützt die Teilnehmenden dabei, die neue Rolle aktiv auf drei Ebenen für sich zu reflektieren und zu gestalten: das Team, die einzelnen Mitarbeiter, ich selbst als Führungskraft.

### Zielgruppe

Zielgruppe sind Führungskräfte in den ersten Monaten ihrer Führungsrolle, Projektmanager, Stellvertreter, kommissarische Leiter

### Inhalte

- Grundlagen wirksamer Führung
- eigene Standortbestimmung/Führungsverständnis
- selbstwirksamer Umgang mit Erwartungen
- „Dafür stehe ich als Führungskraft ...“
- Grundlagen der Motivation und Teamentwicklung

### Methodik

Die Teilnehmenden werden eingeladen, bis 2 Tage vor dem Online-Kurztraining dem Trainer bzw. der Trainerin Fragen/Themen zu schicken, die sie besonders interessieren, um den Fokus des Seminars auf die Gruppe anzupassen.

Am Ende der Online-Session können Paare gebildet werden, die sich im Nachgang bei der Umsetzung und etwaig aufgetretenen Schwierigkeiten gegenseitig beraten.

Nach dem Online-Kurztraining werden den Teilnehmenden die Unterlagen zur Verfügung gestellt.

### Informationen

Plattform: Microsoft Teams  
Dauer: 3 Stunden zzgl. Vor- und Nachbereitung  
Termine: nach Vereinbarung  
Max. Teilnehmer: 6 Personen

### Agenda

09:00 – Begrüßung und Vorstellung  
09:30 – Input, Reflexion, kollegialer Austausch  
10:30 – Energiepause  
10:45 – Input, Reflexion, Übungen, kollegialer Austausch  
11:45 – Transfer, Feedback und Abschluss  
12:00 – Ende des Online-Kurztrainings

### Mögliche Trainer von Coverdale Deutschland:



**Sandra Knauer**  
Partnerin, Beraterin, Trainerin  
sandra.knauer@coverdale.de



**Nicole Helen Lämmle**  
Beraterin, Trainerin, Coach  
nicole.laemmle@coverdale.de