

Online-Kurztraining: Mitarbeitermotivation in schwierigen Zeiten

Unklarheit und Ungewissheit über die eigene Zukunft, die Zukunft des Unternehmens und der eigenen Umgebung sind Faktoren, die die Mitarbeitermotivation enorm beeinträchtigen können. Symptome wie Schuldigsuche, Abtauchen, Ignorieren von Veränderungen und Anweisungen bis hin zu Resignation, Lähmung und offener Widerstand können die Folge sein, wenn nichts unternommen wird. In diesem Online-Kurztraining lernen die Teilnehmenden die Ursachen einzuschätzen und einige Vorgehensweisen anzuwenden, um als Führungskraft die Mitarbeitermotivation zu erhalten und das Team gut durch die Ungewissheit zu führen.

Zielgruppe

Zielgruppe sind Führungskräfte sowie Projektleiter und Teilprojektleiter mit disziplinarischer und/oder fachlicher Führungsverantwortung.

Inhalte

- Symptome erkennen und ernst nehmen
- Hintergründe von Motivation und Demotivation
- Führung in unsicherer und ungewisser Umwelt und deren Unterschied zum Normalbetrieb verstehen
- Wie kann ich als Führungskraft motivieren, wenn ich an dem Rahmen nichts verändern kann?

Methodik

Der Fokus wird auf jede Teilnehmergruppe angepasst.

Die Teilnehmenden erhalten vorab Fragen zur Reflexion ihrer aktuellen Situation und den damit verbundenen Herausforderungen. Darüber hinaus sind die Teilnehmenden eingeladen, dem Trainer bzw. der Trainerin bis 2 Tage vor dem Online-Kurztraining Fragen/Themen zu schicken, die sie besonders interessieren.

Die Online-Session teilt sich in zwei Phasen: Phase 1 für Input und Q&A und Phase 2 für Austausch von Best Practices oder kollegiale Beratung. Je nach Teilnehmergruppe wird der Verlauf dynamisch angepasst.

Am Ende der Online-Session werden Paare gebildet, die sich mindestens 1x nach 14 Tagen online treffen, um sich bei der Umsetzung und etwaig aufgetretenen Schwierigkeiten gegenseitig zu beraten.

Nach dem Ende des Online-Kurztrainings können die Teilnehmenden alle Lernmaterialien herunterladen.

Informationen

Plattform: Microsoft Teams
Dauer: 3 Stunden zzgl. Vor- und Nachbereitung
Termine: nach Vereinbarung
Max. Teilnehmer: 6 + 1

Agenda

09:00 – Begrüßung, Technikcheck und Vorstellung
09:30 – Input, Fragen & Antworten
10:30 – Energiepause
10:45 – Input, Kollegiale Beratung, Austausch Best Practices
11:45 – Feedback, Bildung Transferpaare, Abschluss
12:00 – Ende des Online-Kurztrainings

Mögliche Trainer von Coverdale Deutschland GmbH:



Stefan Ruhdorfer
Berater, Trainer
stefan.ruhdorfer@coverdale.de



Harald von Aschoff
Partner, Berater, Coach
harald.vonaschoff@coverdale.de